

JAVNI SEKTOR – KPVIZ – Plačilo povečane in zmanjšane učne obveznosti ter vpliv na osnovo za nadomestila Z120

V tem prispevku

Zadnja sprememba 06/10/2025 3:13 pm CEST | Objavljeno 06/10/2025

S predstavniki šolnikov, Ministrstva za vzgojo in izobraževanje in SVIZ-a smo se sestali glede povečane in zmanjšane učne obveznosti ter glede vpliva na osnovo za obračun nadomestila Z120. Preverili smo stanje v praksi in prišli do zaključkov, ki jih najdete v nadaljevanju.

Izzivi v praksi

Ker je v praksi problem že samo evidentiranje in zbiranje podatkov za upravičenost do plačila povečane in zmanjšane učne obveznosti, smo se odločili, da vam damo na razpolago dva načina priprave obračuna:

- Avtomatsko predlaganje ur povečane ali zmanjšane obveznosti z možnostjo ročnih popravkov pri morebitnih odstopanjih.
- Vnos oz. uvoz dejansko realiziranih ur (pripomoček).

Način izračuna

Glede na zakonske zahteve, se izplačilo povečane in zmanjšane učne obveze izračuna na način, da se mesečni obseg opravljenih ur pomnoži z bruto urno postavko osnovne plače, ki je povečana za faktor povečane učne obveznosti.

Povezave do navodil

Podrobna navodila za delo smo objavili na teh povezavah:

- [Novosti pri obračunu in poročanju podatkov \(ur\) povečanega in zmanjšane obsega pedagoškega dela – SPLOŠNO NAVODILO](#)
- [Novosti pri obračunu in poročanju podatkov \(ur\) povečanega in](#)

zmanjšane obsega pedagoškega dela – DEJANSKA REALIZACIJA

- Novosti pri obračunu in poročanju podatkov (ur) povečanega in zmanjšane obsega pedagoškega dela – AVTOMATSKO PREDLAGANJE UR

Upoštevanje povečane in zmanjšane učne obveznosti v osnovi za nadomestila Z120

Ob samem obračunu povečane/zmanjšane učne obveznosti pa pridemo do problema, kako naj se ta del izplačila upošteva v osnovi Z120 za izračun nadomestil.

Glede tega imamo na eni strani Metodologijo plač v JS, na drugi strani je potrebno upoštevati Zakon o delovnih razmerjih (Omejitev višine nadomestila plače izhaja iz sedmega odstavka 137. člena ZDR-1, ki določa, da višina nadomestila plače ne sme presegati višine plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal). Poleg tega pa obstajajo razne okrožnice in mnenja revizorjev, spet vsak s svojo razlago.

Trenutna rešitev

Zaključek: Popolne rešitve, ki bi bila stodstotno pravilna, trenutno žal še ni. Zato smo se odločili za način izračuna, ki predstavlja najboljši možni približek.

Z verzijo Saop 2025.06.004 oz. novejšo smo spremenili način izračuna in prikaza Z120 v glavi obračunskega lista – Osnova za obračun nadomestila plače. Ker se nadomestila plače (dopust, bolniška v breme delodajalca) izračunavajo iz podatka Z120 na obračunskem listu in da zagotovimo pogoju 137. člena ZDR-1, smo spremenili način prikaza Z120. Posledično Z120 ni usklajen z Uredbo o enotni metodologiji za obračun in izplačilo plač v JS.

Nadaljnje uskladitve

Pri plači za mesec oktober 2025 (izplačilo v mesecu novembru 2025) bomo dopolnili prikaz Z120 v glavi obračunskega lista tako, kot predvideva Metodologija. Kontrola obračuna nadomestila bo v primeru, ko je obračunan povečan obseg pedagoškega dela težja, saj je potrebno po metodologiji upoštevati tudi vrste izplačil P.

Trenuten obračun nadomestil (dopusta, bolniške v breme delodajalca,..) je najboljši približek izračunu skladno z metodologijo in z upoštevanjem pogoja 137. čl. ZDR-1.

Pogled naprej

Predstavniki Ministrstva za vzgojo in izobraževanje so potrdili, da so v zaključni fazi dogovorov o spremembi načina obračuna povečane oziroma zmanjšane učne obveznosti.

Dogovor naj bi bil sklenjen do konca letošnjega leta, nakar bo sledila tudi posodobitev načina izplačila povečane učne obveznosti v sistemu.